# LEC EDUCAÇÃO E PESQUISA LTDA.

# ANUÁRIO ORIGEM LATAM 2026

# Relatório dos Auditores Independentes

**Ref.: AB01292026-000-1**

Alonso, Barretto & Cia.
Auditores Independentes

# Relatório de Asseguração Razoável dos Auditores Independentes

**Aos**
**Administradores da**
**LEC Educação e Pesquisa Ltda.**
São Paulo – SP

## Introdução

Fomos contratados para aplicar procedimentos de asseguração razoável no acompanhamento das etapas de escolha, inicialmente prevista, dos 31 (trinta e um) profissionais mais admirados da área de Relações Institucionais e Governamentais do Brasil e dos 3 (três) profissionais mais admirados da mesma área nos mercados da Argentina, Uruguai, Paraguai, Colômbia, Chile e México, no âmbito da promoção **Anuário ORIGEM LATAM 2026**, organizada pelas empresas **LEC Educação e Pesquisa Ltda.**, **Consult-Master Assessoria e Consultoria Empresarial Ltda.** e **Vittore Partners Recrutamento e Seleção Ltda.** Nossa responsabilidade é emitir um Relatório de Asseguração Razoável sobre essa apuração.

## Procedimentos aplicados

Os procedimentos de asseguração razoável foram realizados de acordo com a Norma NBC TO 3000 – Trabalho de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, emitida pelo Conselho Federal de Contabilidade - CFC e com a ISAE 3000 - International Standard on Assurance Engagements, emitida pelo International Auditing and Assurance Standards Board - IASB, ambas para trabalhos de asseguração que não sejam de auditoria ou de revisão de informações financeiras históricas.

Os procedimentos de asseguração razoável compreenderam: (a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, coerência, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a apuração dos profissionais mais votados de cada categoria participante da promoção **Anuário ORIGEM LATAM 2026**; (b) o entendimento da metodologia adotada para apuração dos

profissionais mais votados e dos principais requisitos para participação, com o objetivo de identificar os votos válidos e o critério para desempate; (c) o entendimento do sistema de pesquisa utilizado para coleta dos votos; e (d) análise do banco de dados com os votos registrados. Os trabalhos de asseguração compreenderam, também, a reapuração dos votos com a identificação dos profissionais mais votados.

**Critérios de Apuração dos Profissionais Mais Votados**

Os nossos serviços para apuração, inicialmente prevista, dos 31 (trinta e um) profissionais do Brasil e dos 3 (três) profissionais dos mercados da Argentina, Uruguai, Paraguai, Colômbia, Chile e México premiados na promoção **Anuário ORIGEM LATAM 2026** seguiram os critérios estabelecidos no Regulamento do Projeto.

Não houve votos válidos para a eleição dos 5 (cinco) profissionais mais admirados na categoria de entidades do terceiro setor e, apuramos empate técnico na categoria de dirigente profissional para CEO do ano, resultando na premiação de 2 (dois) dirigentes empresariais em vez de apenas 1 (um).

Dessa forma, foi apurado um total de 27 (vinte e sete) profissionais do Brasil, sendo, 15 (quinze) profissionais de RIG do Brasil com atuação em empresas; 5 (cinco) profissionais de RIG do Brasil com atuação em associações de classe; os 5 (cinco) profissionais de RIG mais admirados pelos seus pares com atuação em consultorias especializadas e escritórios de advocacia no Brasil, 2 (dois) dirigentes empresariais mais admirado pelos profissionais de RIG como CEO do ano, além dos 3 (três) profissionais dos mercados da Argentina, Uruguai, Paraguai, Colômbia, Chile e México premiados na promoção **Anuário ORIGEM LATAM.**

**Alcance e Limitações**

Nosso trabalho teve como objetivo a aplicação de procedimentos de asseguração razoável sobre o acompanhamento das fases para apurar a eleição dos profissionais premiados mais admirados da área de Relações Institucionais e Governamentais (RIG) do Brasil e os profissionais premiados mais admirados da área de Relações Institucionais e Governamentais (RIG) dos mercados da Argentina, Uruguai, Paraguai, Colômbia, Chile e México na promoção **Anuário ORIGEM LATAM 2026**.

Os procedimentos aplicados não representam um exame de acordo com as normas de auditoria das demonstrações contábeis. Adicionalmente, nosso relatório não proporciona nenhum tipo de asseguração sobre o alcance de informações futuras e informações descritivas não sujeitas a avaliação subjetiva.

**Conclusão**

Em nossa opinião, a apuração dos 27 (vinte e sete) profissionais premiados do Brasil e dos 3 (três) profissionais premiados dos mercados da Argentina, Uruguai, Paraguai, Colômbia, Chile e México mais votados na Promoção **Anuário ORIGEM LATAM 2026**, foi realizada de maneira adequada, considerando todos os aspectos relevantes, de acordo com o Regulamento definido para o respectivo Projeto e com os registros e arquivos que serviram de base para a sua apuração.

São Paulo, 13 de outubro de 2026.

Alonso, Barretto & Cia.
Auditores Independentes

ANGELA ZECHINELLI ALONSO:01425557899

Assinado de forma digital por ANGELA ZECHINELLI ALONSO:01425557899
Dados: 2026.11.25 09:17:12 -03'00'

**Alonso, Barretto & Cia.**
**Auditores Independentes**
CRC 2SP 013232/O-3

**Angela Zechinelli Alonso**
Contadora
CRC 1SP 126226/O-9
CNAI nº 426

05 Sobre o Anuário ORIGEM

06 Sistema de Informação e Softwares

07 Regulamento

10 Processos de Apuração

12 Procedimentos dos Auditores Independentes

13 Dados da Votação

14 Resultado da Apuração

## 1. Sobre o Anuário ORIGEM

O **Anuário ORIGEM LATAM 2026** chega à sua oitava edição no ano de 2026 tendo o propósito de reunir as principais lideranças da área de Relações Institucionais e Governamentais (RIG) oferecendo um conjunto de informações sobre a estrutura e os desafios da área, auxiliando o mercado a compreender o momento dos profissionais de RIG em diferentes frentes e contribuir para o melhor entendimento do papel estratégico da área.

Em 2026, os profissionais do Brasil indicam os profissionais mais admirados no Brasil em 5 (cinco) categorias, sendo que no primeiro momento, o **Anuário ORIGEM LATAM 2026** apontará os **63 (sessenta e três) finalistas** dos profissionais mais admirados da área de RIG no Brasil, sendo os 30 (trinta) profissionais de RIG do Brasil com atuação em empresas; os 10 (dez) profissionais de RIG do Brasil com atuação em associações de classe; os 10 (dez) profissionais de RIG do Brasil com atuação em entidades do terceiro setor; os 10 (dez) profissionais de RIG mais admirados pelos seus pares em consultorias especializadas e escritórios de advocacia no Brasil e, também, os 3 (três) dirigentes empresariais mais admirados pelos profissionais de RIG na categoria CEO do ano.

No segundo momento, dos **63 (sessenta e três) finalistas,** serão reconhecidos os **31 (trinta e um) profissionais premiados**: os 15 (quinze) profissionais de RIG do Brasil com atuação em empresas; os 5 (cinco) profissionais de RIG do Brasil com atuação em associações de classe; os 5 (cinco) profissionais de RIG do Brasil com atuação em entidades do terceiro setor; os 5 (cinco) profissionais de RIG mais admirados pelos seus pares com atuação em consultorias especializadas e escritórios de advocacia no Brasil e, também; o dirigente empresarial mais admirado pelos profissionais de RIG como CEO do ano.

O Anuário reconhece os profissionais de RIG mais admirados em diferentes países da América Latina, podendo ser premiados os 3 (três) nomes da área mais indicados por seus pares nos mercados da Argentina, Uruguai, Paraguai, Colômbia, Chile e México.

Em 2026, a pesquisa foi realizada em dois períodos distintos, sendo que nas categorias do Brasil a pesquisa foi realizada entre o período de 14 de abril a 22 de julho de 2026 e, nos países da América Latina, o período foi de 14 de maio a 2 de outubro de 2026.

O público-alvo da pesquisa foram os gestores e líderes da área de RIG de empresas, consultorias especializadas e escritórios de advocacia com esta área, entidades setoriais de âmbito nacional e instituições do terceiro setor. Os participantes tiveram que preencher um questionário que trazia mais de cinquenta questões relacionadas à formação acadêmica, ao perfil e à estrutura da empresa e sobre a sua rotina de trabalho e desafios diários, além de perguntas que procuraram compreender as preocupações futuras dos profissionais da área.

Junto com o questionário os participantes foram convidados a indicar até 3 (três) profissionais líderes de RIG – variando a categoria de acordo com o regulamento – que o entrevistado mais admira pelo trabalho que eles realizam, para que, assim, fossem apurados os 63 (sessenta e três) profissionais finalistas e, posteriormente, os 31 (trinta e um) profissionais premiados do Brasil e os 3 (três) nomes dos países da América Latina (Argentina, Uruguai, Paraguai, Colômbia, Chile e México) mais citados pelos entrevistados, figurando os mais admirados da área de Relações Institucionais e Governamentais (RIG), no **Anuário ORIGEM LATAM 2026**.

O **Anuário ORIGEM LATAM 2026** é fruto do trabalho colaborativo entre a **Consult-Master**, da empresa **LEC – Legal, Ethics, Compliance** e da **Vittore Partners**, que são as empresas responsáveis pelo evento. Além destas, a empresa responsável pela redação e edição do anuário é a **Cia. Latino-Americana de Mídia Especializada Ltda**.

## 2. Sistema de Informação e Softwares

Para a realização da coleta das informações propostas utilizou-se a plataforma SurveyMonkey®, que é uma ferramenta prática para a realização de pesquisas com base na coleta de dados.

SurveyMonkey® é uma Companhia baseada em nuvem (software como serviço) de desenvolvimento de pesquisas online, fundada em 1999. E possui como objetivo reunir opiniões transformando-as em dados.

## 3. Regulamento

Em 2026, o **Anuário ORIGEM LATAM 2026** torna a eleger, conforme a indicação dos seus pares, os **30 (trinta)** profissionais mais admirados da área de Relações Institucionais e Governamentais (RIG) do Brasil, **1 (um)** dirigente empresarial mais admirado pelos profissionais de RIG na categoria CEO do ano e os **3 (três)** profissionais mais admirados da área de Relações Institucionais e Governamentais (RIG) dos países da América Latina (Argentina, Uruguai, Paraguai, Colômbia, Chile e México).

Podiam ser indicados profissionais com atuação na área de RIG em empresas, consultorias especializadas e escritórios de advocacia com área específica de RIG, entidades setoriais de âmbito nacional e instituições do terceiro setor de acordo com as categorias estabelecidas.

Em 2026, os profissionais do Brasil indicam os profissionais mais admirados no Brasil em 5 (cinco) categorias diferentes, sendo que no primeiro momento, o **Anuário ORIGEM LATAM 2026** apontará os **63 (sessenta e três) finalistas** dos profissionais mais admirados da área de RIG no Brasil, sendo os 30 (trinta) profissionais de RIG do Brasil com atuação em empresas; os 10 (dez) profissionais de RIG do Brasil com atuação em associações de classe; os 10 (dez) profissionais de RIG do Brasil com atuação em entidades do terceiro setor; os 10 (dez) profissionais de RIG mais admirados pelos seus pares em consultorias especializadas e escritórios de advocacia no Brasil e, também, os 3 (três) dirigentes empresariais mais admirados pelos profissionais de RIG na categoria CEO do Ano.

Os 63 (sessenta e três) finalistas dos profissionais mais admirados da área de RIG no Brasil deverão responder a pesquisa até o limite do seu encerramento, caso contrário, serão desqualificados automaticamente.

No segundo momento, dos **63 (sessenta e três) finalistas,** serão reconhecidos os **31 (trinta e um) profissionais premiados**: os 15 (quinze) profissionais de RIG do Brasil com atuação em empresas; os 5 (cinco) profissionais de RIG do Brasil com atuação em associações de classe; os 5 (cinco) profissionais de RIG do Brasil com atuação em entidades do terceiro setor; os 5 (cinco) profissionais de RIG mais admirados pelos seus pares com atuação em consultorias especializadas e escritórios de advocacia no Brasil e, também, o dirigente empresarial mais admirado pelos profissionais de RIG.

Na **categoria América Latina**, o **Anuário ORIGEM LATAM 2026**, seguindo os mesmos preceitos que as edições anteriores, irá apresentar a votação dos 3 (três) profissionais dos países da América Latina (Argentina, Uruguai, Paraguai, Colômbia, Chile e México) mais admirados.

Realizado por meio de plataforma de pesquisa online os profissionais de RIG qualificados para figurar no Anuário, segundo os critérios já estabelecidos pela redação do **Anuário ORIGEM LATAM 2026** (profissionais de nível hierárquico gerencial ou acima em empresas, sócios de escritórios de advocacia, sócios e diretores de consultorias especializadas, diretores e presidentes de associação de classe e instituições do terceiro setor), poderiam indicar os nomes daqueles que mais admiram.

O período de votação correspondeu ao mesmo período em que a pesquisa estava em andamento – no caso do Brasil, no período de 14 de abril a 22 de julho de 2026 e, nos países da América Latina, o período foi de 14 de maio a 2 de outubro de 2026.

Para realizar a escolha dos profissionais de RIG mais admirados do Brasil em 2026, nas cinco diferentes categorias, os participantes qualificados da pesquisa serão convidados a indicar até 03 (três) nomes de profissionais com atuação destacada na área de RIG em cada uma das categorias para os quais estão aptos a votar, incluindo a nova categoria de CEO do Ano.

No caso do nível da América Latina não existiam categorias, assim, para a escolha dos 3 (três) profissionais de RIG mais admirados em 2026, os participantes qualificados da pesquisa foram convidados a indicar, de livre e espontânea disposição, até 03 (três) nomes de profissionais com atuação destacada na área de RIG em empresas, associações de classe, escritórios de advocacia, associações de classe e instituições do terceiro setor da Argentina, do Uruguai, do Paraguai, do Chile, da Colômbia e do México que mais admiravam. Todavia, a habilitação para premiação dos indicados estaria condicionada aos países que somarem um mínimo inicialmente de 40 (quarenta) participantes por país.

Os profissionais premiados como os mais admirados compreendem aqueles que reuniram o maior número de indicações, além disso, os nomes indicados deveriam cumprir com os mesmos critérios utilizados para qualificar a participação na pesquisa (profissionais de nível hierárquico gerencial ou acima em empresas, sócios de escritórios de advocacia, sócios e diretores de consultorias especializadas, diretores e presidentes de associação de classe e instituições do terceiro setor).

Os nomes dos **PROFISSIONAIS MAIS ADMIRADOS** finalistas e premiados estão apresentados em ordem alfabética, não existindo apresentação de ranking de posições entre eles. Como critério de desempate foi considerado o nome que obteve o maior número de menções na primeira posição. Persistindo o empate, foi considerado aquele que teve o maior número de menções na segunda posição e, na eventualidade do empate permanecer, foi adotada a terceira posição.

Além disso, os profissionais participantes do **Anuário ORIGEM LATAM 2026** não puderam votar nos seus próprios nomes, ou em nomes de profissionais que atuam na mesma empresa que eles.

Não foram considerados os votos de profissionais que não respeitaram os critérios de qualificação para a pesquisa, estabelecidos pela redação do anuário, assim como foram desconsiderados os votos concedidos para profissionais que não estivessem dentro dos critérios de participação.

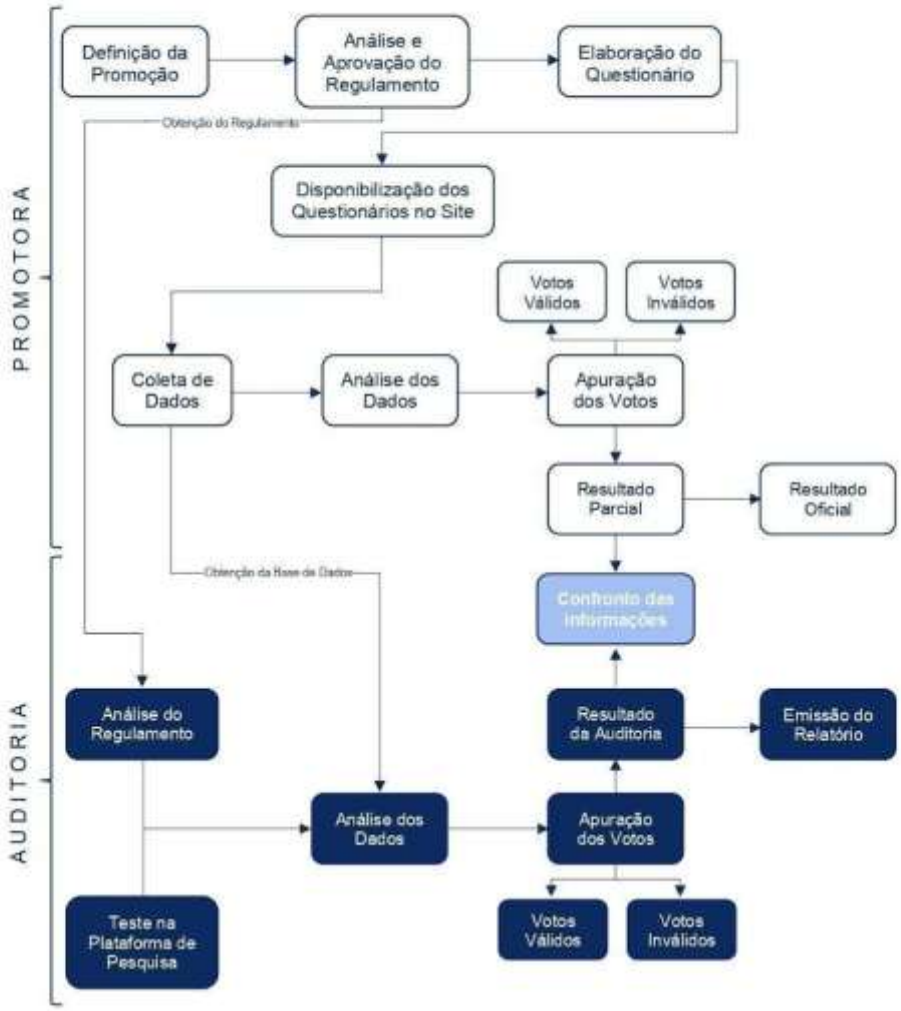
A base de contagem levou em conta o nome do profissional e não da organização na qual atua. Portanto, se um profissional foi mencionado por duas organizações diferentes (a atual e a que eventualmente ele atuou), ambos os votos foram computados para o profissional. Eventuais erros de grafia do nome (troca de letras, por exemplo), não foram impeditivos para considerar o voto válido.

Por fim, os profissionais finalistas e premiados indicados como mais admirados são contatados pela redação do **Anuário ORIGEM LATAM 2026** e devem, dentro do prazo estipulado, aceitar a premiação e encaminhar as informações solicitadas. A não aceitação da indicação poderá acarretar na desclassificação do profissional pela organização, que irá indicar então, como mais admirado, o profissional não ranqueado mais votado.

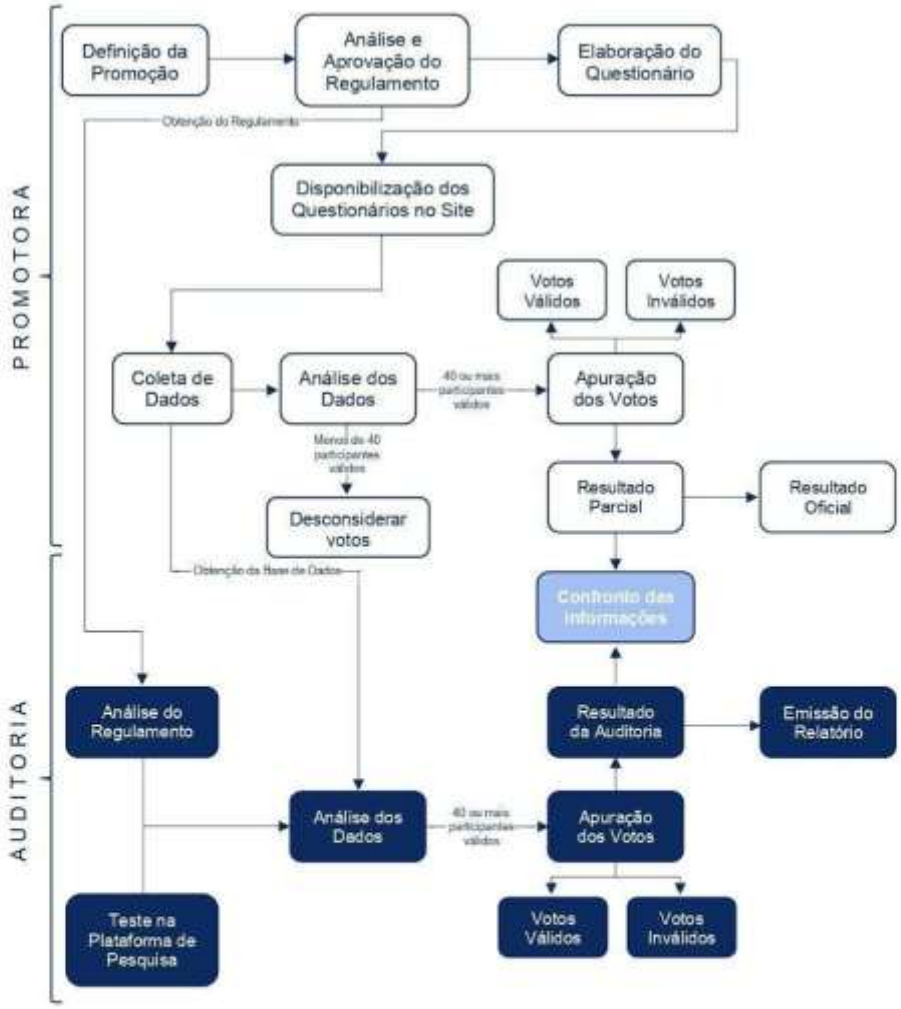
Os profissionais de RIG que tenham alcançado quatro indicações, consecutivas ou não, na premiação do **Anuário ORIGEM LATAM 2026** participarão do Hall da Fama do **Anuário ORIGEM LATAM 2026**, desde que autorizem a sua inclusão no mesmo. Todos os profissionais indicados ao Hall da Fama serão destacados nas edições da publicação, porém, não serão considerados aptos para as premiações dos Mais Admirados do **Anuário ORIGEM LATAM 2026**.

## 4. Processos de Apuração

### a) Nível Brasil



## b. Nível América Latina



## 5. Procedimentos dos Auditores Independentes

Os nossos trabalhos foram conduzidos de acordo com a NBC TO 3000 aplicáveis para trabalho de asseguração razoável. O objetivo do trabalho de Asseguração Razoável é reduzir o risco do trabalho a um nível aceitavelmente baixo, considerando as circunstâncias do trabalho, para que possa servir de base para que o auditor independente emita sua conclusão na forma positiva.

Dessa forma, as etapas do nosso trabalho consistiram em:

a. Planejamento dos trabalhos em face ao Regulamento da promoção;
b. Análise dos riscos de distorções na apuração dos votos e na apuração dos profissionais eleitos;
c. Análise da Estrutura do Sistema de Pesquisa utilizada; e
d. Análise do banco de dados com a estratificação dos votos válidos e a respectiva apuração dos 27 (vinte e sete) profissionais mais admirados da área de Relações Institucionais e Governamentais (RIG) do Brasil e dos 3 (três) profissionais do nível LATAM.

Para tanto, nossos exames incluíram:

a. Leitura do Regulamento com o objetivo de identificar todos os requisitos fundamentais para validação dos votos;
b. Análise da legislação fiscal envolvendo as operações de sorteios e promoções para identificar possíveis obrigações dos promotores decorrentes do evento;
c. Teste na Plataforma do Sistema de Pesquisa utilizado na votação através de simulações de votação;
d. Identificação do período de encerramento da votação para fins de identificar possíveis votos posteriores ao término da votação;
e. Obtenção de “logs” de Sistema de Pesquisa com o objetivo de extrair as informações fidedignas do banco de dados;
f. Identificação dos votos válidos para fins de apuração dos profissionais eleitos;
g. Estratificação do banco de dados dos 27 (vinte e sete) profissionais mais votados da área de Relações Institucionais e Governamentais (RIG) no Brasil;
h. Estratificação do banco de dados dos 3 (três) profissionais mais votados da área de Relações Institucionais e Governamentais da América Latina;
i. Exclusão dos votos válidos dos profissionais indicados ao Hall da Fama;
j. Confrontação das informações dos 27 (vinte e sete) profissionais mais votados apurados por nós com os apurados pela empresa promotora;

k. Validação das informações a serem divulgadas pela empresa promotora dos 27 (vinte e sete) maiores profissionais nível Brasil e dos 3 (três) profissionais nível LATAM; e
l. Outros procedimentos de pesquisas, investigações e questionamentos que foram necessários durante os nossos trabalhos.

Para fins da realização dos trabalhos, afirmamos que foram observados os requisitos do Código de Ética Profissional do Contabilista, aprovado pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), e as normas de independência profissional aplicáveis para trabalhos de asseguração, descritas na NBC TO 3000.

## 6. Dados da Votação

### a. Nível Brasil

O banco de dados analisado por nós obtido do Sistema de Pesquisa Survey Monkey®, do qual extraímos os **53 (cinquenta e três)** profissionais finalistas e, posteriormente, os **27 (vinte e sete)** profissionais mais admirados da área de RIG do Brasil, apresentou um total de **2.424 (dois mil, quatrocentos e vinte e quatro)** votos.

A partir dos critérios contidos no Regulamento do **Anuário ORIGEM 2026** trabalhamos as informações contidas no banco de dados com o objetivo de segregar os votos válidos dos não válidos.

Baseados nisso, do total de votos, foram considerados por nós **2.144 (dois mil, cento e quarenta e quatro)** votos válidos para fins de apuração dos profissionais finalistas e premiados do Brasil.

### b. Nível América Latina

O único país a atingir o limite mínimo de participantes para participar da premiação conforme previsto no Regulamento foi o México.

O banco de dados analisado por nós obtido do Sistema de Pesquisa Survey Monkey®, do qual extraímos os 3 (três) profissionais mais admirados da área de RIG, apresentou um total de **132 (cento e trinta e dois)** votos.

A partir dos critérios contidos no Regulamento do **Anuário ORIGEM 2026** trabalhamos as informações contidas no banco de dados com o objetivo de segregar os votos válidos dos não válidos.

Baseados nisso, do total de votos foram considerados por nós **126 (cento e vinte e seis)** votos válidos para fins de apuração dos profissionais eleitos do México.

## 7. Resultado da Apuração

Com base nas evidências por nós obtidas durante os trabalhos que fundamentam nosso Relatório de Asseguração Razoável dos Auditores Independentes concluímos que as informações sobre a apuração dos profissionais mais votados da área de Relações Institucionais e Governamentais estão adequadas, as quais reproduzimos a seguir:

### . Nível Brasil

Devido ao empate técnico entre os mais votados, apuramos **30 (trinta)** finalistas. Desse grupo, foram escolhidos os **15 (quinze)** profissionais premiados com atuação em empresas e mais admirados da área de Relações Institucionais e Governamentais. Eles são apresentados a seguir em ordem alfabética, com a empresa em que atuavam na época da votação:

| | Nome | Status | Empresa |
|---|---|---|---|
| 1 | Ariela Zanetta | Premiado | TOTVS |
| 2 | Bárbara Teles | Premiado | Playtech Brasil |
| 3 | Beatriz Gagliardo | Premiado | JTI Brasil |
| 4 | Catarina Corrêa | Premiado | Bayer |
| 5 | Eliza Samartini | Premiado | Roche Farma Brasil |
| 6 | Humberto Eustáquio | Premiado | Sem Parar |
| 7 | João Sabino | Premiado | iFood |
| 8 | Juliana Marra | Premiado | Unilever |
| 9 | Larissa Menezes | Premiado | Ambev |
| 10 | Luis Fernando Guaraná Menezes | Premiado | Syngenta |
| 11 | Maria Claudia Souza | Premiado | Mondelez |
| 12 | Mariah Sampaio | Premiado | Coca-Cola |
| 13 | Mariana Arab | Premiado | Kraft Heinz |
| 14 | Rafael Luchini | Premiado | Ultra |
| 15 | Roberta Rios | Premiado | Google |
| 16 | Allan Grabarz | Finalista | Renner |
| 17 | Carla Comarella | Finalista | Airbnb |
| 18 | Cristiane Lopes | Finalista | Pepsico |
| 19 | Daniela Martins | Finalista | BlaBlaCar |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 20 | Diogo Brunacci | Finalista | Oracle |
| 21 | Helena Araújo | Finalista | MBRF |
| 22 | Leonardo Maurity | Finalista | Boehringer-Ingelheim |
| 23 | Ligia Pimentel | Finalista | Vantive |
| 24 | Mariana Lucena | Finalista | Haleon |
| 25 | Núbia Batista | Finalista | Comgás |
| 26 | Renata Bley | Finalista | Braskem |
| 27 | Sarah Bonadio | Finalista | Alpargatas |
| 28 | Sílvia Menicucci | Finalista | Santander |
| 29 | Veronica Hoe | Finalista | Meta |
| 30 | Wagner Orlandi | Finalista | Takeda |

Os **10 (dez)** profissionais finalistas, dentre os quais foram extraídos os **5 (cinco)** profissionais premiados com atuação em associações de classe mais admirados da área de Relações Institucionais e Governamentais. Eles são apresentados a seguir em ordem alfabética, com a empresa em que atuavam na época da votação:

| | **Nome** | **Status** | **Empresa** |
|---|---|---|---|
| 1 | Cátilo Cândido | Premiado | Abrasca |
| 2 | João Dornellas | Premiado | ABIA |
| 3 | José Eduardo Macedo Cidade | Premiado | ABBD |
| 4 | Mauro Borges | Premiado | Anfavea |
| 5 | Renato Benine | Premiado | Sindusfarma |
| 6 | Andrea Cavalcanti | Finalista | CNT |
| 7 | Carlos Muller | Finalista | ABIOVE |
| 8 | Cibele Costa Zanotta | Finalista | ACESSA |
| 9 | Lucien Belmonte | Finalista | Abividro |
| 10 | Luizio Rocha | Finalista | Strima |

Não houve votos válidos para eleger os **10 (dez)** profissionais finalistas e com a indicação dos **5 (cinco)** homenageados com atuação em entidades do terceiro setor mais admirados da área de Relações Institucionais e Governamentais.

Os **10 (dez)** profissionais finalistas, dentre os quais foram extraídos os **5 (cinco)** profissionais com atuação em consultorias especializadas e escritórios de advocacia mais admirados da área de Relações Institucionais e Governamentais. Eles são apresentados a seguir em ordem alfabética, com a empresa em que atuavam na época da votação:

| | Nome | Status | Empresa |
|---|---|---|---|
| 1 | Ana Paula Abritta | Premiado | BMJ. |
| 2 | Fábio Zambeli | Premiado | ATHOS |
| 3 | Juliana Celuppi | Premiado | Radar Governamental |
| 4 | Mariana Guimarães | Premiado | SETA |
| 5 | Ricardo Sennes | Premiado | Prospectiva |
| 6 | Andressa Nervino | Finalista | Concórdia |
| 7 | Bruno Perman | Finalista | Perman |
| 8 | Guilherme Farhat | Finalista | Semprel |
| 9 | Luiz Flecha De Lima | Finalista | Flag |
| 10 | Públio Madruga | Finalista | Edelman |

Considerando o empate técnico, os **3 (três)** dirigentes empresariais finalistas, dentre os quais foram extraídos os **2 (dois)** dirigentes empresariais escolhidos como os mais admirados pelos profissionais de RIG na categoria CEO do ano. Eles são apresentados a seguir em ordem alfabética, com a empresa em que atuavam na época da votação:

| | Nome | Status | Empresa |
|---|---|---|---|
| 1 (*) | Gustavo Werneck | Premiado | Gerdau |
| 2 (*) | Mariana Orsini | Premiado | DOW |
| 3 | Fabio Coelho | Finalista | Google |

(*) Empate técnico que resultou na premiação de 2(dois) dirigentes empresariais em vez de somente 1(um).

**b. Nível América Latina**

Os **3 (três)** profissionais mais admirados da área de Relações Institucionais e Governamentais estão relacionados a seguir, apresentados por ordem alfabética, pelo único país que atingiu a quantidade de participantes mínima:

- **México**

| | Nome do Indicado | Empresa |
|---|---|---|
| 1 | Alehira Orozco | Mercado Libre |
| 2 | Guillermo Bernal | Embassy |
| 3 | Gustavo Almaraz | GEP |

*** *** ***